

«Утверждаю»
Директор _____ Л.Г. Симон
«_____» _____ 2013 год

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) МБОУ ООШ №3, НАПРАВЛЕННАЯ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ и КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ на 2013 -2018 годы**

***Цель: обеспечить изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

1. Основные направления

1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов, включающих в себя:
 - внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;
 - формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;
 - разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
 - внедрение системы оценки качества общего образования;
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
 - внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников (включая учащихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам 7 и 8 вида) по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в региональных, российских и международных исследованиях.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- повышение показателей эффективности деятельности школы;
- сокращение отставания от среднего регионального уровня образовательных результатов выпускников школы.

3. Введение эффективного контракта должно повлечь за собой: обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики МБОУ ООШ №3

| Количественная характеристика | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|----------|------|------|------|------|------|------|------|
| Численность обучающихся в школе | чел. | 275 | 255 | 280 | 285 | 290 | 295 | 300 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | Чел. | 14 | 13 | 14 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Удельный вес численности обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам | % | 16 | 30 | 38 | 46 | 54 | 61 | 70 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---|--|------------------|---|
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта | Директор, заместители директора по УВР, НМР, учителя | 2013-2018 годы | Удельный вес численности учащихся, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом к 2018 году составит 90% |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|--|---|---------------------|--|
| 1.1 | <p><i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС начального общего образования</i></p> <p>Приобретение оборудования, электронные учебники, робототехника, методические пособия, спортивное оборудование для спортивных залов, учебно-лабораторное оборудование, мебель для учебных кабинетов</p> | <p>Директор, заместители директора по УВР, НМР, АХЧ</p> | 2013-2014 | <p>Удельный вес численности учащихся начального звена, обучающихся в современных условиях, составит 100%</p> |
| 1.2 | <p><i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС основного общего образования:</i></p> <p>разработка и реализация основной образовательной программы ОО;</p> <p>приобретение оборудования и материалов;</p> <p>компьютерное оборудование, электронные учебники, робототехника;</p> | <p>Директор, заместители директора по УВР, НМР, АХЧ</p> | 2015-2018 | <p>Удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся в современных условиях составит 100%</p> |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|---|--|---|--|
| | <p>спортивное оборудование и оборудование для спортивного зала;</p> <p>учебники и методические пособия: пополнение фондов библиотеки;</p> <p>учебно-лабораторное оборудование для ОО;</p> <p>мебель для учебных кабинетов</p> | | | <p>В 2018 году 70% учащихся на ступени основного общего образования обучаются в соответствии с ФГОС</p> |
| 2. | <p>Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области.</p> | <p>Управление образования администрации, директор, заместители директора по УВР, учителя</p> | 2013-2018 годы | <p><i>средний балл по ГИА по математике и русскому языку составит не ниже среднего по муниципалитету.</i></p> |
| 2.1 | <p><i>Участие в мониторинговых исследованиях качества основного общего образования, образовательных достижений обучающихся</i></p> | | <p>Согласно приказам Министерства образования Калининградской области</p> | <p>Удельный вес учащихся, показавших базовый, средний и высокий уровни в мониторинговых исследованиях, составит не менее 90%</p> |
| 2.2 | <p><i>Реализация предложений по методологии и инструментарию готовности</i></p> | | <p>В период учебного года</p> | <p>Общее количество учащихся, не имеющих психологического дискомфорта при обучении в</p> |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|---|--|---------------------------|--|
| | <i>к освоению ООП</i> | | | новых условиях, составит 100% |
| 2.3 | <i>Мониторинг профессионального самоопределения учащихся основной школы (8, 9 класс)</i> | | Ежегодно: ноябрь, март | 100% выпускников основного звена определяют экзамены по выбору для дальнейшего профессионального образования |
| 2.4. | <i>Участие в пилотной апробации в части сопровождения системы оценки качества</i> Организация входных мониторингов для учащихся 1,5,8-х классов | | 2014-2018годы | Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1,5,8 -х классов Охват до 97% |
| 3. | Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников по предложению Министерства образования Калининградской области Корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; | Управление образования администрации СГО директор, заместители директора по УВР, учителя | 2013-2018 годы | удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях составит не |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|---|--|--------------------------|--|
| | Распространение лучших педагогических практик | | | менее 90% |
| 4. | Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования | директор, заместители директора по УВР, НМР, учителя | 2013-2018 годы | 20% педагогических работников, проходящих ежегодно переподготовку и повышение квалификации по модернизированным программам |
| 4.1 | <i>Обеспечение реализации региональной программы прохождения обучения по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</i> | директор, заместители директора по УВР, НМР, учителя | 2013 год 2014 год | Количество педагогических работников, прошедших обучение в 2013г.: По ФГОС- 4 чел., Плановое повышение квалификации учителей: 6 чел., Профессиональная переподготовка руководителей- 2 чел. |
| 4.2 | <i>Обеспечение прохождения по программам духовно-нравственного образования</i> | директор, заместители директора по УВР, НМР, учителя | 2013 год | Количество педагогических работников, прошедших обучение 2012-2013 год – 4 человека |
| 4.3 | <i>Обеспечение прохождения обучения по программам специального коррекционного</i> | директор, заместители директора по УВР, НМР, учителя | 2013- | Количество педагогических работников, прошедших обучение 2013 год – 21 |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|--|---------------------|--|
| | <i>образования</i> | | 2016 годы | человек, К 2016 году 100% педагогических и руководящих работников пройдут повышение квалификации по новой модели. |
| 4.4 | <i>Поддержка молодых специалистов, стимулирующие выплаты</i> | директор, заместители директора по УВР, НМР | 2013-2018годы | К 2018 году в школе будут работать 24% педагогов не старше 30 лет |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 5. | Участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования | директор, заместители директора по УВР, НМР, учителя | 2014- 2015 годы | Оценка деятельности школы осуществляется на основе показателей эффективности деятельности |
| 6. | Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры обеспечивающей современные эффективные условия обучения | Директор, заместители | 2013-2018 годы | удовлетворительный уровень базовой инфраструктуры, обеспечивающий доступные, современные, эффективные условия обучения |
| 6.1 | <i>Подготовка помещений под новое оборудование</i> | Директор, заместители | 2013 год | |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|---|--------------------------|---|
| 6.2 | <i>ремонт фасада здания, благоустройство территории, установка ограждения по периметру территории школы</i> | | 2015 год 2016 год | |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 7. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании | Управление образования администрации СГО, директор | 2013-2014 годы | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет не менее 24% к общему количеству к 2018 году |
| 8. | <i>привлечение молодых педагогов для работы в школе социальная поддержка</i> | Директор | 2013 – 2018 годы | не менее 24% молодых педагогов от общего количества |
| 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта | Директор, заместители | 2013 - 2018 годы | Заключение эффективных контрактов с заместителями директора к 2016 году |
| 9.1 | <i>Организация проведения разъяснительной работы в педагогическом коллективе,</i> | Директор, заместители, руководители МО, учителя | 2013-2014 годы | не менее 5 публикаций в газете «Вестник», «Тильзитская волна», на официальном сайте |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|
| 1 | <i>Комплекс мероприятий по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | <i>Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников по предложению Министерства образования Калининградской области Корректировка и апробация основных общеобразовательных программ. Распространение лучших педагогических практик</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | <i>Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования</i> | 35,8 | - | - | 50 | - | - | 50 | - | - | 90 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-------------|----------|------------|------------|----------|-----------|------------|----------|------------|------------|------------|------------|
| 5 | <i>Участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | <i>Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | <i>Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры, обеспечивающей современные эффективные условия обучения</i> | - | - | 120 | 100 | - | 50 | 100 | - | 250 | 300 | 350 | 200 |
| 9 | <i>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | Итого | 35,8 | - | 120 | 150 | - | 50 | 100 | - | 250 | 390 | 350 | 200 |

7. Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 расположенных на территории городского округа

| № п/п | Наименование показателя | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|---|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 | Средняя заработная плата по Калининградской области (прогноз), руб. | 22 042,0 | 24 510,0 | 27 206,0 | 30 172,0 | 32 284,0 | 35 674,0 | 39 241,0 |
| | <i>темп роста к предыдущему году, %</i> | x | 111,2 | 111,0 | 110,9 | 107,0 | 110,5 | 110,0 |
| 2 | Средняя заработная плата по МБОУ ООШ №3 с опережающим темпом роста | 18260 | 20305 | 22230 | 24942 | 26987 | 30172 | 33460 |
| | <i>темп роста к предыдущему году, %</i> | x | 111,2 | 109,5 | 112,2 | 108,2 | 111,8 | 110,9 |
| | <i>Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, %</i> | 82,8 | 82,8 | 81,7 | 82,6 | 83,6 | 84,6 | 85,3 |
| | Тип учреждений | <i>общее образование</i> | | | | | | |
| | Категории работников | Педагогический персонал общеобразовательных учреждений | | | | | | |
| 3 | Численность педработников, человек | 20 | 20 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| 4 | Планируемая среднемесячная заработная плата данной категории работников, руб. | 18619 | 24206 | 26250 | 29059 | 32168 | 35449 | 37080 |
| 5 | <i>темп роста к предыдущему году, %</i> | X | 130 | 108,4 | 110,7 | 110,1 | 110,2 | 104,6 |
| 6 | Соотношение к средней заработной плате по МБОУ ООШ №3, % | 102 | 134,3 | 138,8 | 137,0 | 139,3 | 137,4 | 129,6 |

| | | | | | | | | |
|-----------|---|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|
| 7 | Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, % | 84,5 | 98,7 | 96,5 | 96,3 | 99,6 | 99,4 | 94,5 |
| 8 | Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования (стр.3*стр.4*12*1,302/1000), тыс. руб. | 5818,07 | 7563,89 | 9022,86 | 9988,39 | 11057,04 | 12184,81 | 12745,43 |
| 9 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, тыс. руб. | X | 99,62 | 327,25 | 383,77 | 44,4 | 73,55 | 741,8 |
| 10 | Планируемый объем средств областного бюджета, тыс. руб. | X | 99,62 | 327,25 | 383,77 | 44,4 | 73,55 | 741,8 |
| 11 | Планируемый объем средств местного бюджета, тыс. руб. | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12 | Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности (соответствующий год), тыс. руб. | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13 | Дефицит средств (стр. 9 - стр. 10 - стр. 11 - стр.12) | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |