

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") СОВЕТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ" на 2013 -2018 годы

## **I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### ***1. Основные направления***

*Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:*

- получение субсидий из областного бюджета на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

*Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:*

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	ед. изм.	2012 г	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г.
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	3048	3056	3064	3010	2960	3000	3020
2.	Охват детей программами дошкольного образования	%	70	73	82	88	90	88	90
3.	Численность воспитанников программ дошкольного образования	чел.	1749	1799	2059	2060	2060	2060	2060
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании	чел.	90	140	400	400	400	400	400
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в т. ч.	чел.	90	50	260	0	0	0	0
	за счёт увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	за счёт расширения альтернативных форм дошкольного образования	чел.	72	0	0	0	0	0	0
	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них	чел.	18	50	260	0	0	0	0
	строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	240	0	0	0	0
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	чел.	18	50	20	0	0	0	0
	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	аренда модульных быстровозводимых зданий на	чел	0	0	0	0	0	0	0

	принципах государственно-частного партнерства								
6.	Численность педагогических работников дошкольного образования	чел.	185	185	215	215	215	215	215
7.	Численность других категорий работников дошкольного образования	чел.	258	248	278	278	278	278	278
8.	Число воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника	чел.	9,2	10,0	10,3	10,6	10,8	10,8	11,0

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
<b>1.</b>	<b>Совершенствование муниципальной нормативно-правовой базы</b>			
1.1	Разработка долгосрочной муниципальной целевой программы «Модернизация дошкольного образования в Советском городском округе на 2013-2018 г.г.»	Администрация Советского городского округа	I квартал 2013 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.2	Разработка муниципального стандарта качества услуг по дошкольному образованию	Управление образования Управление по бюджету и финансам	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
1.3	Формирование технического задания на услуги по дошкольному образованию и конкурсной документации		I квартал 2014 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.4	Внесение изменений в порядок комплектования		I квартал 2013 года, далее по мере	

			необходимости	
1.5.	Разработка методики расчета нормативных затрат на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования общеразвивающей направленности	Администрация Советского городского округа Управление образования Управление по бюджету и финансам	IV квартал 2013 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.6.	Разработка методики расчета нормативных затрат на оказание образовательной услуги и услуги по присмотру и уходу за детьми	Администрация Советского городского округа Управление образования Управление по бюджету и финансам	IV квартал 2013 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
<b>2.</b>	<b>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</b>			
2.1	<p>Реализация плана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- строительства нового 13-тигруппового детского сада на 240 мест,</li> <li>- реконструкции помещений в действующих детских садах с целью открытия дополнительных мест: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в МАДОУ №4 «Золотой ключик» (30 мест)</li> <li>• в МАДОУ №12 «Солнышко» (20 мест)</li> <li>• в МАДОУ №14 «Аленушка» (20 мест)</li> </ul> </li> <li>- открытия дополнительных групп предшкольной подготовки на базе общеобразовательных организаций,</li> <li>- создания групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных учреждений в соответствии с</li> </ul>	Администрация Советского городского округа Управление образования	<p>2013-2014 годы</p> <p>III квартал 2013 года</p> <p>III квартал 2014 года по мере необходимости по мере необходимости</p>	<p>Достижение к 2015 году 100% доступности дошкольного образования в муниципалитете</p>

	муниципальной программой (проектом) развития дошкольного образования			
<b>3.</b>	<b>Соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>			
3.1	Создание условий для выполнения предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Советского городского округа	2013-2018 годы	Снижение на 20% предписаний надзорных органов
<b>4.</b>	<b>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования</b>			
4.1	Разработка методических рекомендаций в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Калининградской области по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам Управление образования	II квартал 2014 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
4.2	Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)		I квартал 2014 года	
4.3	Разработка нормативных правовых актов, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования - производителям услуг дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет		III квартал 2014 года	
4.4	Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала		III квартал 2014 года	

		финансам Управление образования		
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
<b>5</b>	<b>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования</b>			
5.1	Создание рабочей группы по организации внедрения ФГОС дошкольного образования и изучение методических материалов, нормативных актов Министерства образования и науки РФ и Министерства образования Калининградской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа	III квартал 2013 года	К 2015 году в 100% дошкольных образовательных организаций будет реализовываться ФГОС дошкольного образования
5.2	Организация внедрения в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации нормативных актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
5.3	Создание нормативно-правовой базы с целью сопровождения внедрения ФГОС	Управление образования администрации Советского городского округа	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
5.4	Разработка и актуализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Управление образования администрации Советского городского округа Дошкольные образовательные организации	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа

5.5	Создание экспериментальной (стажировочной) площадки на базе дошкольной образовательной организации	Управление образования администрации Советского городского округа	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
5.6.	Апробация и внедрение ФГОС дошкольного образования	Дошкольные образовательные организации	II квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
5.7.	Психолого-педагогическое сопровождение родителей детей по вопросам дошкольного образования	Дошкольные образовательные организации	постоянно	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
5.8	Мониторинг развития ребенка в части реализации требований к результатам освоения основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа Дошкольные образовательные организации	II квартал 2014 года, далее ежеквартально	Приказ управления образования администрации Советского городского округа Приказ управления образования администрации Советского городского округа Показатель уровня удовлетворенности качеством дошкольного образования достигнет к 2018 году 90%
<b>6.</b>	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>			
6.1	Разработка в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	Управление образования администрации Советского городского округа Дошкольные образовательные организации	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа Приказ дошкольной образовательной организации



		организации		
6.2	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Ежегодное повышение квалификации педагогов 20%
<b>7</b>	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>			
7.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	II квартал 2014 года	К 2015 году в 100% дошкольных образовательных организаций оценка деятельности будет осуществляться на основании показателей эффективности
7.2	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
7.3	Разработка Порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Администрация Советского городского	III квартал 2014 года	Постановление главы администрации Советского городского

		округа Управление по бюджету и финансам Управление образования		округа
7.4	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского окру- га с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	II квартал 2014 года	В 100% дошкольных образовательных организаций к 2015 году будет внедрена система оценки качества дошкольного образования
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
<b>8.</b>	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</b>			
8.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.	Администрация Советского городского округа Управление образования	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
8.2	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в	Администрация Советского городского округа Управление	I-II квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа

	соответствии с федеральными нормативными правовыми актами	образования		В 100% дошкольных образовательных организаций к 2015 году будут введены модели эффективного контракта
8.3	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Администрация Советского городского округа Управление образования	III квартал 2014 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
8.4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам с 1 января 2014 года	IV квартал 2013 года, далее ежегодно	
<b>9</b>	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</b>			
9.1	Разработка критериев по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Администрация Советского городского округа  Управление по бюджету и финансам Управление образования	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
<b>10</b>	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>			

10.1	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Советского городского округа Управление образования	в течение 2013-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования на 90%
10.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	Администрация городского округа Управление образования	IV квартал 2015 года, IV квартал 2017 года	

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	проценты	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников,	проценты	0	40	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
	обучающихся по образовательным программам дошкольного образования								образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	проценты	0	0	1,0	2,0	2,0	2,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования	проценты	0	5	100	100	100	100	Во всех муниципальных организациях дошкольного образования будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в	проценты	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
	общем образовании Советского городского округа								Советском городском округе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования

**6. Финансовое обеспечение реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	2013			2014			2015			Потребность		
		Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	2016	2017	2018
1	<i>Совершенствовании муниципальной нормативно-правовой базы</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	<i>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</i>	150516,58	207,00	-	131318,52	1490,40	5153,00	7846,70	2165,20	-	-	-	-



8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и работниками организаций дошкольного образования	8730,00	600,00	4162,57	8730,00	620,00	10897,38	7737,67	630,00	-	8743,89	9724,77	4833,83
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и образовательными организациями дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	10,00	-	-	15,00	-	-	20,00	-	-	25,00	25,00	25,00
<b>Итого</b>		<b>160 599,08</b>	<b>807,00</b>	<b>10 712,57</b>	<b>141 240,02</b>	<b>2 110,40</b>	<b>20 565,38</b>	<b>16 780,87</b>	<b>2 795,20</b>	<b>-</b>	<b>10 445,39</b>	<b>11 426,27</b>	<b>6 535,33</b>

**7. Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений дошкольного образования, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, расположенных на территории городского округа**

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Средняя заработная плата по экономике Калининградской области (прогноз), руб.	22 042,0	24 510,0	27 206,0	30 172,0	32 284,0	35 674,0	39 241,0
	темпа роста к предыдущему году, %	x	111,2	111,0	110,9	107,0	110,5	110,0



2	Средняя заработная плата по Советскому ГО с опережающим темпом роста	18 074,3	20 588,4	23 125,1	25 947,9	28 087,1	31 393,1	34 806,8
	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	113,9	112,3	112,2	108,2	111,8	110,9
	<i>Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, %</i>	82,0	84,0	85,0	86,0	87,0	88,0	88,7
3	Планируемая средняя заработная плата в общем образовании по Советскому городскому округу (прогноз), руб.	22 018,0	20 056,0	23 285,0	25 776,0	28 379,0	31 274,0	32 713,0
	<i>Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, %</i>	99,9	81,8	85,6	85,4	87,9	87,7	83,4
	<i>Соотношение к средней заработной плате по Советскому городскому округу, %</i>	121,8	97,4	100,7	99,3	101,0	99,6	94,0
	Тип учреждений	<i>дошкольное образование</i>						
	Категории работников	<b>Педагогический персонал дошкольных образовательных учреждений</b>						
4	Численность работников, человек	185	185	215	215	215	215	215
5	Планируемая среднемесячная заработная плата данной категории работников, руб.	15 388,0	20 056,0	23 285,0	25 776,0	28 379,0	31 274,0	32 713,0
6	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	130,3	116,1	110,7	110,1	110,2	104,6
7	Соотношение к средней заработной плате в общем образовании по Советскому городскому округу, %	69,9	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования (стр.3*стр.4*12*1,302/1000), тыс. руб.	44 478,09	57 970,66	78 218,04	86 585,71	95 329,60	105 054,37	109 888,20

<b>9</b>	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, тыс. руб.	X	13 492,57	20 247,38	8 367,67	8 743,89	9 724,77	4 833,83
<b>10</b>	Планируемый объем средств областного бюджета, тыс. руб.	X	7 328,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>11</b>	Планируемый объем средств местного бюджета, тыс. руб.	X	1 402,00	8 730,00	7 737,67	0,00	0,00	0,00
<b>12</b>	Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности (соответствующий год), тыс. руб.	X	600,00	620,00	630,00	0,00	0,00	0,00
<b>13</b>	Дефицит средств ( стр. 9 - стр. 10 - стр. 11 - стр.12)	X	4 162,57	10 897,38	0,00	8 743,89	9 724,77	4 833,83

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### ***1. Основные направления***

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных учреждений новых образовательных результатов включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;
- разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальных, региональных программ поддержки образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### ***2. Ожидаемые результаты***

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в региональных, российских и международных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднего регионального уровня образовательных результатов выпускников школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательных учреждениях.



### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Количественная характеристика	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	7,208	7,343	7,458	7,556	7,700	7,752	8,100
Численность обучающихся	тыс. чел.	3833	3917	3917	4000	4000	4015	4015
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам*	%	24,0	33,4	44,6	55,8	67,1	80,3	90

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта	Управление образования администрации Советского городского округа, руководители муниципальных общеобразовательных организаций, учителя общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом к 2018 году составит 90%
1.1	Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС начального общего образования Приобретение оборудования, электронные учебники, робототехника, методические пособия, спортивное оборудование для спортивных залов ,учебно-лабораторное оборудование:	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2014	удельный вес численности учащихся начального звена, обучающихся в современных условиях составит 100%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Мебель для учебных кабинетов МБОУ ООШ № 3 МБОУ СОШ № 4 с УИОП МАОУ лицей № 5			
1.2	<p><i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС основного общего образования</i></p> <p><b>Приобретение оборудования и материалов.</b></p> <p><b>Компьютерное оборудование, электронные учебники, робототехника:</b>            МАОУ гимназия № 1            МБОУ ООШ №3, ООШ № 8 МБОУ СОШ №4 с УИОП            МАОУ лицей № 5            МАОУ лицей № 10</p> <p><b>Спортивное оборудование и оборудование для спортивных залов:</b></p> <p><b>Учебники и методические пособия: пополнение фондов библиотек</b></p> <p><b>Учебно-лабораторное оборудование для ОО:</b></p> <p><b>Мебель для учебных кабинетов:</b>            Реализация основных разработанных образовательных программ ООП</p> <p><i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС среднего (полного) общего образования</i></p> <p>Разработка основных</p>	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2015-2018	<p>удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся в современных условиях составит 100%</p> <p>В 2018 году 70% учащихся на ступени основного общего образования обучаются в соответствии с ФГОС</p> <p>В 2018 году 20% учащихся на ступени среднего (полного) общего образования обучаются в соответствии с ФГОС</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>образовательных программ</p> <p><b>Приобретение оборудования и материалов.</b></p> <p><b>Компьютерное оборудование, электронные учебники, робототехника:</b></p> <p>МАОУ гимназия № 1 МБОУ ООШ №3, ООШ № 8 МБОУ СОШ №4 с УИОП МАОУ лицей № 5 МАОУ лицей № 10</p> <p><b>Спортивное оборудование и оборудование для спортивных залов</b></p> <p><b>Учебники и методические пособия: пополнение фондов библиотек</b></p> <p><b>Учебно-лабораторное оборудование для ОО</b></p> <p><b>Мебель для учебных кабинетов</b></p> <p>Апробация внедрения стандарта</p>			
2.	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области.	Управление образования администрации руководители муниципальных общеобразовательных организаций, учителя общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	<p><i>средний балл по 100-балльной шкале ЕГЭ по математике составит не ниже 45,5;</i></p> <p><i>средний балл по 100-балльной шкале ЕГЭ по русскому языку составит не ниже 60,0</i></p>
2.1	Участие в мониторинговых исследованиях качества основного общего образования, образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций		Согласно приказам Министерства образования Калининградской области	Удельный вес учащихся, показавших базовый, средний и высокий уровни в мониторинговых исследованиях, составит не менее 90%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.2	<i>Реализация предложений по методологии и инструментарию готовности к освоению ООП</i>		В период учебного года	Общее количество учащихся, не имеющих психологического дискомфорта при обучении в новых условиях, составит 100%
2.3	<i>Мониторинг профессионального самоопределения учащихся основной школы (8, 9 класс)</i>		Ежегодно: ноябрь, март	100% выпускников основного звена определяют экзамены по выбору для дальнейшего профессионального образования
2.4.	<i>Участие в пилотной апробации в части сопровождения системы оценки качества</i> Организация входных мониторингов для учащихся 1,5,8и 10х классов		2014-2018годы	Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1,5,8 и 10-х классов  Охват до 97%
3.	Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников по предложению Министерства образования Калининградской области Корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; Распространение лучших педагогических практик	Управление образования администрации СГО Руководители Учителя	2013-2018 годы	удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях составит не менее 90%
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования	Управление образования администрации	2013-2018 годы	20% педагогических работников, проходящих ежегодно переподготовку и повышение квалификации по модернизированным программам



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1	<i>Обеспечение реализации на территории СГО региональной программы прохождения обучения по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</i>	Руководители МАОУ гимназии №1, МБОУ ООШ №3, № 8, МАОУ лицеев №5, № 10	2013 год  2014 год	Количество педагогических работников, прошедших обучение 2013 год – 8 человек, 2014 год – 13 человек
4.2	<i>Обеспечение прохождения по программам духовно-нравственного образования</i>	Руководители МАОУ лицей № 5, лицей № 10 ООШ № 3, ООШ № 8	2013 год	Количество педагогических работников, прошедших обучение 2013 год – 16 человек
4.3	<i>Обеспечение прохождения обучения по программам специального коррекционного образования</i>	Руководители общеобразовательных организаций	2014 год  2016 год	Количество педагогических работников, прошедших обучение 2014 год – 36 человек, 2016 год – 57 человек  К 2016 году 100% педагогических и руководящих работников пройдут повышение квалификации по новой модели.
4.4	<i>Поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии Предоставление жилья молодым специалистам, стимулирующие выплаты</i>	Руководители Администрация СГО	2013-2018годы	К 2018 году 24% педагогов не старше 30 лет
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5.	Участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования	Управление образования администрации СГО, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014- 2015 годы	100% общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников, осуществляется на основе показателей эффективности деятельности муниципальных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				общеобразовательных организаций
6.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.	Управление образования администрации СГО	2013-2014 годы	Количество общеобразовательных организаций, оценка деятельности руководителей которых, осуществляется на основе показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, составит не менее 100 процентов к 2015 году.
7.	Разработка и реализация механизмов на муниципальном уровне в рамках поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.	Управление образования администрации СГО	2013-2018 годы	Повышение заработной платы педагогическим работникам из средств муниципального бюджета
7.1	<i>Участие в апробации разработанных региональных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций Министерства образования</i>	Управление образования СГО руководители	2013-2014 годы	Приказ управления образования об участии в апробации региональной модели эффективного контракта
7.2	<i>планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</i>		2013-2018	постановление Главы администрации СГО о выделении дополнительного финансирования на повышение оплаты труда
8.	Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры	Управление образования администрации СГО с участием	2013-2018 годы	100% общеобразовательных организаций, имеющих

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	общеобразовательных организаций, обеспечивающих современные эффективные условия обучения	руководителей муниципальных общеобразовательных организаций		удовлетворительный уровень базовой инфраструктуры общеобразовательных организаций, обеспечивающий доступные, современные, эффективные условия обучения
8.1	<i>Ремонт спортивного зала МБОУ СОШ № 4 с УИОП</i>		2013 год	
8.2	<i>Подготовка помещений под новое оборудование МБОУ ООШ № 3</i>		2013 год	
8.3	<i>Замена оконных блоков МАОУ лицей № 5, МБОУ ООШ № 8</i>		2013 год	
8.4	<i>Капитальный ремонт цокольного этажа МАОУ гимназии № 1</i>		2014-2015 годы	
8.5	<i>МБОУ ООШ №8 – ремонт фасада; МБОУ СОШ №3 – ремонт фасада здания, благоустройство территории, установка ограждения по периметру территории школы</i>		2015 год 2016 год	
	<i>МАОУ гимназия № 1, МБОУ ООШ № 3, СОШ № 4-, установка ограждения по периметру территории школы</i>		2013-2015 годы	
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации СГО с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составит не менее 24% к общему количеству к 2018 году
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных	Управление образования администрации СГО; руководители муниципальных	2013-2015 годы	заключение эффективных контрактов со 100% руководителей образовательных организаций к 2015

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	организаций общего образования:	общеобразовательных организаций		
10.1	<i>разработка рекомендаций по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)</i>		2013 год	Приказ управления образования о разработке рекомендаций по стимулированию руководителей
10.2	<i>разработка положений стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;</i>		2013-2014 годы	распоряжение Главы администрации Советского городского округа о порядке стимулирования руководителей
10.3	<i>иницирование заключения трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</i>		2014-2015 годы	заключение эффективных контрактов с руководителями образовательных организаций составит 100% к 2015 году
10.4	<i>привлечение молодых педагогов для работы в школе социальная поддержка</i>		2013 – 2018 годы	не менее 24% молодых педагогов от общего количества
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта	Управление образования администрации руководители	2013 - 2018 годы	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		общеобразовательных организаций		
11.1	организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия		2013-2014 годы	не менее 5 публикаций в газете «Вестник», «Тильзитская волна», на официальном сайте администрации СГО, управления образования
11.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление и тиражирование лучших практик		2015 год 2017 год	достижение уровня удовлетворённости населения качеством образовательных услуг в сфере общего образования до 90% к 2018 году

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Средний балл единого государственного экзамена математика	балл	43,4	43,8	44,5	45,0	45,2	45,5	Ежегодно средний балл по русскому языку и математике в городском округе соответствует либо превышает средний балл по региону
	русский язык	балл	59,9	60,0	60,0	62,0	63,5	65,0	
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	13,1	15,0	18,0	20,0	22,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24,0 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций к 2018 году



2	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области.	-	-	8 790,34	-	-	6 153,0	-	-	4 307,1	3 015,0	3 015,0	3 015,0
3	Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников по предложению Министерства образования Калининградской области Корректировка и апробация основных общеобразовательных программ. Распространение лучших педагогических практик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования	504,0	-	-	1 029,0	-	-	-	-	-	1 197,0	-	-

<b>5</b>	<i>Участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>6</b>	<i>Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>7</b>	<i>Разработка и реализация механизмов на муниципальном уровне в рамках поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях</i>	25 012,6	-	-	21 259,4	-	-	22 621,9	-	-	18 661,2	20 914,9	11 599,7
<b>8</b>	<i>Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры общеобразовательных организаций, обеспечивающих современные эффективные условия обучения</i>	-	-	2 998,3	1 000,0	-	500,0	1 000,0	-	6 217,8	5 621,0	1 500,0	1 500,0



9	<i>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	<i>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	<i>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	<i>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</i>	10,00	-	-	15,00	-	-	20,00	-	-	25,00	25,00	25,00
13	<b>Итого</b>	<b>25 516,6</b>	<b>-</b>	<b>11 788,6</b>	<b>23 303,4</b>	<b>-</b>	<b>6 653,0</b>	<b>23 641,9</b>	<b>-</b>	<b>10 524,9</b>	<b>28 519,2</b>	<b>25 454,9</b>	<b>16 139,7</b>

**7. Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 расположенных на территории городского округа**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1</b>	Средняя заработная плата по Калининградской области (прогноз), руб.	22 042,0	24 510,0	27 206,0	30 172,0	32 284,0	35 674,0	39 241,0
	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	111,2	111,0	110,9	107,0	110,5	110,0
<b>2</b>	Средняя заработная плата по Советскому ГО с опережающим темпом роста	18 074,3	20 588,4	23 125,1	25 947,9	28 087,1	31 393,1	34 806,8
	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	113,9	112,3	112,2	108,2	111,8	110,9
	<i>Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, %</i>	82,0	84,0	85,0	86,0	87,0	88,0	88,7
	<b>Тип учреждений</b>	<i>общее образование</i>						
	<b>Категории работников</b>	<b>Педагогический персонал общеобразовательных учреждений</b>						
<b>3</b>	Численность работников, человек	284,00	284,00	287,00	300,00	303,00	306,00	309,00
<b>4</b>	Планируемая среднемесячная заработная плата данной категории работников, руб.	22 018,00	27 655,00	32 107,00	35 542,00	39 132,00	43 123,00	45 107,00
<b>5</b>	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	X	125,6	116,1	110,7	110,1	110,2	104,6
<b>6</b>	Соотношение к средней заработной плате по Советскому ГО, %	121,8	134,3	138,8	137,0	139,3	137,4	129,6
<b>7</b>	Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, %	99,9	112,8	118,0	117,8	121,2	120,9	114,9

<b>8</b>	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования (стр.14*стр.15*12*1,302/1000), тыс. руб.	97 698,62	122 711,21	143 970,61	166 592,46	185 253,71	206 168,65	217 768,30
<b>9</b>	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, тыс. руб.	X	25 012,59	21 259,40	22 621,85	18 661,24	20 914,94	11 599,65
<b>10</b>	Планируемый объем средств областного бюджета, тыс. руб.	X	25 012,59	21 259,40	22 621,85	0,00	0,00	0,00
<b>11</b>	Планируемый объем средств местного бюджета, тыс. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>12</b>	Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности (соответствующий год), тыс. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>13</b>	Дефицит средств ( стр. 9 - стр. 10 - стр. 11 - стр.12)	X	0,00	0,00	0,00	18 661,24	20 914,94	11 599,65

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### ***1. Основные направления***

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию проекта развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональной и муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### ***2. Ожидаемые результаты***

Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 400 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.



### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	5,828	5,851	5,875	5,898	5,922	5,945	5,969
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, всего в том числе:	процентов	46	48	51	55	60	65	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, всего в том числе:	тыс. человек	0,068	0,070	0,072	0,073	0,073	0,074	0,074
Численность педагогических работников в организациях дополнительного образования детей Советского городского округа	тыс. человек	0,059	0,061	0,062	0,063	0,063	0,064	0,064
Численность педагогических работников в детско-юношеской спортивной школе	тыс. человек	0,009	0,009	0,010	0,010	0,010	0,010	0,010

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Разработка и реализация муниципального проекта «Развитие дополнительного образования детей в Советском городском округе», предусматривающего проведение мониторинга деятельности учреждений дополнительного образования детей (в целях выявления	Управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре, молодежной политике и	2013-2018 годы	Утверждение муниципального проекта «Развитие дополнительного образования в Советском

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
	дефицитов и перспектив развития) МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» МБОУ ДОД «ДЮСШ» МБОУ ДОД «ДМШ» МБОУ ДОД «ДХШ» АНО «СТ «Берегиня»	туризму администрации Советского городского округа, учреждения дополнительного образования детей Советского городского округа		городском округе» приказом начальника управления администрации Советского городского округа. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в муниципальном образовании. 2013год - 48% 2016 год - 60% 2018 год - 71% Увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня к 2018 году составит 50% в общей численности детей
2.	Разработка и внедрение базы данных персонифицированного учета детей в системе дополнительного образования детей Советского городского округа	Управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре, молодежной политике и туризму администрации	2013-2014 годы	Утверждение приказом начальника управления образования модели персонифицированного электронного учета детей. Наличие

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
		Советского городского округа, руководители учреждений дополнительного образования детей		персонифицированного электронного учета детей и молодежи в возрасте 5-18 лет обучающихся по программам дополнительного образования в 100% общем количестве
3.	Обновление содержания образовательных программ дополнительного образования детей реализуемых учреждениями дополнительного образования Советского городского округа	Руководители учреждений дополнительного образования детей Советского городского округа	2013-2018 годы	Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет муниципального образования: 2014год - 48% 2015год - 51% 2016 год - 55% 2017год - 65% 2018 год - 70%
4.	Разработка и внедрение образовательных программ технического творчества: «Робототехника», «Цифровая фотография», «Художественная графика», зимние виды спорта и др.	Управление образования администрации Советского городского округа, руководители учреждений дополнительного образования детей Советского городского округа	2013-2018 годы	Получение лицензий на разработанные образовательные программы дополнительного образования детей. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования технической направленности, в общей



Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
				<p>численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в муниципальном образовании.</p> <p>2014год - 70 детей  2015год - 140 детей  2016год - 220детей  2017год - 310 детей  2018год - 400 детей</p>
5.	<p>Обеспечение проведения необходимых ремонтных работ в учреждениях дополнительного образования детей Советского городского округа по предписаниям надзорных органов, в соответствии с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса</p>	<p>Администрация Советского городского округа, управление образования, управление по культуре, молодежной политике и туризму, учреждения дополнительного образования детей</p>	2013 - 2018 годы	<p>К 2018 году 100 % образовательных учреждений дополнительного образования детей осуществляют образовательный процесс в соответствии с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса</p>
6.	<p>Участие в областных конкурсах, проводимых Министерством образования КО, Министерством культуры КО, Агентством по спорту, делам молодёжи в рамках целевых программ, а также участие в проектах Балтийской АЭС</p>	<p>Управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре, молодежной политике и туризму администрации Советского городского округа, учреждения дополнительного образования детей</p>	2013-2018 годы	<p>Привлечение дополнительных финансовых средств областного бюджета и внебюджетных источников</p> <p>Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования научно-</p>

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
		Советского городского округа		технической направленности, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в муниципальном образовании к 2018 году составит не менее 71%. Создание современных комфортных условий для занятий дополнительным образованием.
7.	Увеличение муниципального задания по численности обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей Советского городского округа	Администрация Советского городского округа, управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре, молодежной политике и туризму	2013 - 2018 годы	Утверждение главой администрации муниципального задания с учетом увеличения доли детей, охваченных программами дополнительного образования, в том числе научно-технической направленности, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет 2013год - 48% 2016 год - 60% 2018 год - 71%
8.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора, в том числе АНО «СТ «Берегиня» в предоставлении услуг дополнительного образования детей: - разработка модели сетевого взаимодействия муниципальных учреждений дополнительного образования детей и учреждений различной	Управление образования администрации Советского городского округа, руководители учреждений дополнительного образования детей Советского городского	2013-2014 годы	Утверждение приказом начальника управления образования модели сетевого взаимодействия муниципальных учреждений дополнительного

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
	ведомственной принадлежности, в том числе негосударственного сектора	округа		образования детей с учреждениями различной ведомственной принадлежности. Увеличение числа учреждений, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора. К 2018 не менее одной муниципальной организации использует ресурсы негосударственного сектора.
9.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Управление образования администрации Советского городского округа, руководители учреждений дополнительного образования детей Советского городского округа	2013-2014 годы	К 2014 году 100% учреждений дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений дополнительного образования детей

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
9.1.	Анкетирование родителей и детей, получающих образовательную услугу дополнительного образования, направленного на повышение качества предоставления услуги	Управление образования администрации Советского городского округа, руководители учреждений дополнительного образования детей Советского городского округа	2013-2014 год	Выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а также родительской потребности относительно качества дополнительного образования детей. К 2018 году 85% родителей из общего числа удовлетворены качеством получаемой услуги.
9.2.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников		2013-2014 год	Утверждение показателей эффективности руководителей и основных категорий работников распоряжением главы администрации Советского городского округа К 2014 году 100% учреждений дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
				эффективности деятельности учреждений дополнительного образования детей
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
10	Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов в Калининградской области, участие в олимпиадах, конкурсных мероприятиях различного уровня	Управление образования администрации городского округа, руководители учреждений дополнительного образования детей Советского городского округа	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году не менее 50%
10.1.	Участие в разработке и реализация программ физико-математического и лингвистического образования	Управление образования администрации городского округа, руководители учреждений дополнительного образования детей Советского городского округа	2013-2018 годы	Увеличение численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет учреждений дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 25% от общей численности педагогических работников, руководителей - 100%
10.2.	Обеспечение качества кадрового состава учреждений дополнительного образования детей, за счет привлечения молодых педагогов, повышения квалификации руководителей и педагогов дополнительного образования детей, в том числе на базе института непрерывного образования	Управление образования администрации Советского городского округа, управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре, молодежной политике и туризму администрации Советского городского округа, учреждения дополнительного	2012 – 2018 годы	Увеличение численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет учреждений дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 25% от общей численности педагогических работников, руководителей - 100%

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
		образования Советского городского округа		
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
11.	Разработка и апробация модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Администрация Советского городского округа, управление по бюджету и финансам администрации Советского городского округа, управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре, молодежной политике и туризму администрации Советского городского округа, руководители учреждений дополнительного образования Советского городского округа	2013- 2015 год	Утверждение распоряжение главы администрации Советского городского округа модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей К 2015 году 100% руководителей апробируют модель эффективного контракта в дополнительном образовании детей
11.1.	Заключение эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей и поэтапное заключение эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования детей	Администрация Советского городского округа, управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре, молодежной политике и туризму администрации Советского городского округа	2013-2018 годы	К 2015 году 100% руководителей учреждений дополнительного образования детей заключат эффективный контракт, а 100% педагогических работников к 2018 году
11.2.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических	Администрация Советского городского округа,	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной



	<b>Единица измерения</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>Результаты</b>
Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	48	51	55	60	65	71	Не менее 71 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет в Советском городском округе будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	44	46	47	48	49	50	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в 2018 году составит 50%
Соотношение заработной платы педагогических работников дополнительного образования к средней по экономике Калининградской области	процентов	67,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	Обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит в 2018 году не менее 100% к среднемесячной заработной плате по экономике Калининградской области



#### **IV. План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг организаций, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей**

##### ***1. Основные направления***

Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- Работа школы по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей, оставшихся без попечения родителей;
- Информирование граждан о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве, популяризация в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей;
- Обучение и повышение квалификации специалистов отдела по опеке и попечительству управления образования администрации СГО, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- Оснащение и модернизация банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей.

Обеспечение права детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на жилое помещение включает в себя:

- участие в разработке механизма обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Калининградской области.

Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- Разработку и внедрение показателей эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- Создание в учреждениях благоприятных условий для проживания детей в учреждении (комфортность проживания, наличие условий, максимально приближенных к домашним).
- развитие системы постинтернатного сопровождения выпускников МБОУ «Детский дом-школа» СГО.

##### ***2. Ожидаемые результаты***

1. Повышение квалификации 100% педагогических работников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специалистов органов опеки и попечительства к 2018 году.

2. Обеспечение воспитания в замещающих семьях до 77.8 % детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детей данной категории в муниципальном образовании Советского городского округа.

3. Создание в МБОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом-школа» СГО эффективной воспитательной системы, направленной на социализацию, профессиональную ориентацию и развитие воспитанников, создание в учреждениях условий, максимально приближенных к домашним.

### 3. Основные количественные характеристики системы опеки и попечительства над несовершеннолетними

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детского населения в МО СГО в возрасте от 0 до 18 лет	человек	7514	7614	7764	7964	8214	8514	8915
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в МО СГО	человек	580	570	565	560	555	548	540
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях в МО СГО	человек	395	400	405	408	410	415	420
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в учреждениях	человек	185	170	160	152	145	133	120
Количество специалистов органов опеки и попечительства	человек	4	4	4	4	4	4	4
Количество учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	2	2	2	2	2	2	2
Количество педагогических работников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	54	51	49	48	47	46	45

**4. Мероприятия по повышению эффективности работы в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними:**

Направления	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат	
<b><i>I. Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в муниципальном образовании СГО</i></b>				
<b>1.</b>	<b>Работа с гражданами, желающими принять в свою семью ребёнка, оставшегося без попечения родителей:</b>			
1.1.	<p><b>Организация подготовки граждан, желающих принять на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное консультирование;</li> <li>- Работа Школы приёмных родителей.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»</li> <li>- Школа приёмных родителей на базе МБОУ «Детский дом-школа» СГО</li> </ul>	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлечение и подготовка принимающих семей.</li> <li>- Объединение усилий по проблеме сиротства в МО «Советский городской округ».</li> <li>- Установление доверительных отношений и создание атмосферы сотрудничества граждан со специалистами семейных форм устройства детей-сирот.</li> </ul>

1.2.	<p><b>Информационная политика с целью повышения интереса граждан к проблеме сиротства и привлечения потенциальных замещающих родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Буклеты, календари, баннеры, статьи в СМИ, рассказывающие об услугах, предоставляемых специалистами по опеке и попечительству МО «Советский городской округ»;</li> <li>- Информационно-методическая веб-страница на сайте администрации МО «Советский городской округ»</li> </ul>	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование населения о формах, целях и возможностях стать принимающими родителями.</li> <li>- Повышение уровня гражданской ответственности и участие в судьбах детей-сирот.</li> <li>- Информационная поддержка граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребёнка, оставшегося без попечения родителей.</li> </ul>
2.	<b>Работа, направленная на сопровождение и поддержку приёмных (замещающих) семей:</b>			
2.1.	<p><b>Организация работы Службы сопровождения приёмных (замещающих) родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное и групповое консультирование родителей;</li> <li>- Домашнее визитирование;</li> <li>- Индивидуальные и групповые коррекционно-развивающие занятия (тренинги);</li> <li>- Семинары для родителей по актуальным вопросам развития и воспитания приёмного ребенка;</li> <li>- Издание информационной литературы и статей в СМИ.</li> </ul>	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Активное взаимодействие с замещающими семьями;</li> <li>- Профилактика возвратов приёмных детей;</li> <li>- Распространение положительного опыта в воспитании приёмных детей;</li> <li>- Успешная социализация детей, переданных на воспитание в принимающие семьи.</li> </ul>

2.2.	<p><b>Информационное сопровождение семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание веб-страницы на официальном сайте МО «Советский городской округ» по проблемам воспитания и распространения положительного опыта в воспитании подопечных детей,</li> <li>- Брошюры, газеты, методические пособия для просвещения замещающих родителей по вопросам воспитания, обучения и защиты прав подопечных детей;</li> <li>- Видеоролики и другие рекламные материалы.</li> </ul>	<p>Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»</p>	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Просвещение потенциальных и состоявшихся родителей.</li> <li>- Повышение родительских компетенций и психолого-педагогической грамотности приёмных родителей.</li> </ul>
2.3.	<p><b>Мероприятия, посвящённые приёмным семьям:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание Клуба приёмных родителей;</li> <li>- Ежегодное празднование «Дня приёмной семьи»;</li> <li>- Благотворительные акции и концерты;</li> <li>- Выездные Школы приёмных родителей с детьми;</li> <li>- Статьи и репортажи о семьях, воспитывающих приёмных детей.</li> </ul>	<p>Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»</p> <p>МБОУ «Детский дом-школа» СГО</p>	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение роли замещающих семей в профилактике сиротства.</li> <li>- Содействие позитивному имиджу замещающих семей в МО «Советский городской округ».</li> <li>- Повышение качества жизни семей, воспитывающих приёмных детей.</li> <li>- Укрепление детско-родительских отношений в приёмных семьях.</li> <li>- Повышение имиджа принимающей семьи.</li> </ul>

2.4.	Создание электронной «Карточки приёмной семьи»	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	- Формирование банка данных о приёмных семьях и мероприятиях по сопровождению.
<b>3.</b>	<b>Подготовка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к семейному устройству:</b>			
3.1.	Создание электронных альбомов воспитанников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения.	Муниципальные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2013-2018 годы	- Улучшение имиджа ребенка-сироты, - Реализация права ребёнка на жизнь в семье; - Увеличение числа детей-сирот, воспитываемых в приёмных семьях.
3.2.	Информация в СМИ о детях, нуждающихся в семейном устройстве.	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	- Увеличение числа детей-сирот, переданных на воспитание в приёмные семьи.
3.3.	<b>Мероприятия, направленные на подготовку детей к помещению в семью:</b> - тренинги; - творческие мастерские; - конкурсы, концерты, посвящённые семье; - проектная деятельность	МБОУ «Детский дом-школа» СГО	2013-2018 годы	- Увеличение числа детей-сирот, переданных на воспитание в приёмные семьи.

3.4.	Взаимодействие с учреждениями здравоохранения, социальной защиты, образования с целью предоставления услуг при помещении ребёнка, оставшегося без попечения родителей, в приёмную семью.	Ведомственные учреждения МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	- Улучшение качества жизни детей, воспитывающихся в приёмных семьях. - Качественная помощь приёмным семьям.
3.5.	Услуги для выпускников официальной опеки (по достижении 18 лет) по вопросам жилья, трудоустройства, образования, обучения и социализации, оказания соответствующей поддержки.	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	Социализация «выпускников» приёмных семей.
<b>4.</b>	<b>Повышение квалификации специалистов семейных форм устройства детей-сирот и сопровождения приёмных семей:</b>			
4.1.	- Стажировки - Мастер-классы - Региональные семинары и конференции - Форум - Интерактивное обучение	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»  МБОУ «Детский дом-школа» СГО	2013-2018 годы	- Рост профессиональных компетенций специалистов; - Формирование профессионального сообщества.
4.2.	Оснащение места специалиста, занимающегося выявлением, учетом и устройством детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с учетом перевода на новое программное обеспечение «АИСТ».	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013 год	Оснащение специалиста, занимающегося выявлением, учетом и устройством детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, современным компьютерным и защитным оборудованием, с учетом перевода на новое программное обеспечение «АИСТ».



**II.Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей**

	<p>Разработка и реализация комплексной программы развития учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание в учреждении условий, приближённых к домашним,</li> <li>- Социализация воспитанников и их профессиональная ориентация;</li> <li>- Подготовка к самостоятельной жизни.</li> </ul>
	<p>Постинтернатное сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>	<p>Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ» МБОУ «Детский дом-школа» СГО</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Социализация детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</li> <li>- Профессиональное самоопределение.</li> <li>- Качественная помощь детям-сиротам в постинтернатный период.</li> </ul>
	<p>Организация и обеспечение деятельности попечительского совета МБОУ «Детский дом-школа» СГО</p>	<p>МБОУ «Детский дом-школа» СГО</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Функционирование в МБОУ «Детский дом-школа» СГО попечительского совета.</li> <li>- Прозрачность и доступность информации.</li> </ul>

**5. Показатели повышения эффективности работы в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними:**

	<b>Единица измерения</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>Результаты</b>
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детского населения муниципального образования СГО	проценты	7.5	7.2	7.03	6.75	6.4	6.0	В муниципальном образовании СГО к 2018 году показатель снизится по сравнению с 2012 годом на 1.5.
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в муниципальном образовании СГО	проценты	70.2	71.7	72.9	73.9	75.7	77.8	Все дети, востребованного возраста и состояния, здоровья будут переданы в замещающие семьи
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в учреждениях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в муниципальном образовании СГО	проценты	29.8	28.3	27.1	26.1	24.3	22.2	Во всех учреждениях будет обеспечено снижение общей численности воспитанников до числа детей, нуждающихся в специализированной помощи
Количество учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	2	2	2	2	2	2	В муниципальном образовании СГО количество и качество учреждений будет соответствовать региональным потребностям и предъявляемым нормам.

	<b>Единица измерения</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>Результаты</b>
Соотношение заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в Калининградской области	проценты	99.5	99.8	100.0	100.0	100.0	100.0	Средняя заработная плата педагогических работников учреждений, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей.